

KONFERENCIJA
„RIZICI NOVOG DOBA: DVE GODINE PANDEMIJE“
Da li su novi modeli poslovanja trajno stanje, koje rizike nose i kako ih prevazići?

Beograd, 23. jun Crowne Plaza

**BE
RISK
PROTECTED.**

PROGRAM

9.30 – 10.00 Prijavljivanje

10.00 – 10.05 – Pozdrav organizatora

10.05 – 10.15 – **Uvodno obraćanje**

- **Željko Jović**, viceguverner Narodne banke Srbije

10.15 – 10.25 – **Globalni pregled uticaja pandemije na radne odnose: kako remote i hibridni model rada utiču na profit preduzeća, na strategiju poslovanja, na zakone o radnim odnosima?**

- **Jovan Protić**, nacionalni koordinator Međunarodne organizacije rada za Srbiju

10.25 – 11.15

Panel: U kojoj meri zdravstveni i sa njima povezani rizici mogu da ugroze poslovanje kompanija - iskustvo iz pandemije, predviđanja i preventiva?

- *Kako zdravstveni rizici usled pandemije utiču na radnu sposobnost zaposlenih, i posledično na profit preduzeća?*
- *Da li je bolje osloniti se na državni, ili na privatni sektor u preventivi zdravstvenih rizika?*
- *Zašto munjevito raste dobrovoljno zdravstveno osiguranje?*

Učesnici:

- **Dr Boris Popov**, prva wellbeing platforma za kompanije u Srbiji **Rezilient**
- **Dr Jasmina Knežević**, CEO, **Acibadem Bel Medic** i osnivač **Bel Medic-a**
- **Nemanja Petrović**, direktor Sektora za korporativne poslove, **Globos osiguranje**
- **Đorđe Nedeljković**, direktor Sektora za korporativno poslovanje i afiniti, **UNIQA osiguranje**

11.15 – 11.30 – *Kako sačuvati mentalno zdravlje zaposlenih, i koji su wellbeing modeli najefikasniji?*

- **Sandra Vučurović**, Izvršni direktor **Marsh Srbija** i MMB Leader za Srbiju kompanije **Marsh** – vodećeg svetski brokera u osiguranju i savetovanju u oblasti rizika

11.30 – 11.50

Kafe pauza

11.50 – 12.40

Panel: *Trendovi u prevazilaženju zdravstvenih rizika za zaposlene i za preduzeća*

- Da li je pandemija promenila navike i potrebe zaposlenih kad je reč o zdravstvenim uslugama, i kako odgovoriti na njih?
- Šta za preduzeća znači digitalizacija zdravstvenog sistema u Srbiji? Šta bi telemedicina značila za poslodavce?
- Koji su najnoviji trendovi u dobrovoljnom zdravstvenom osiguranju? DZO kao *must have* kod ozbiljnih poslodavaca.

Učesnici:

- **Dejan Kovačević**, savetnik za digitalno zdravstvo pri **Kabinetu predsednika Vlade Srbije**

- **Vukašin Radulović**, partner, **Heliant**
- **Irena Pavićević**, direktorka Sektora za osiguranje lica, **Wiener Städtische osiguranje**
- **Denis Jašarević**, predsednik Uprave, **IN2 Grupa** (kompanija koja je digitalizovala zdravstveni sistem u Hrvatskoj)

Nove tehnologije kao „čamac za spas“ poslovanja u vreme promena izazvanih pandemijom – pojedinačna izlaganja

12.40 – 12.55

Kako su sistemi sajber zaštite doprineli da „nova realnost“ ne uteruje strah u kosti

- **Tiodor Jovović**, CBO, **Sky Express**
- **Aleksandar Mitić**, Senior Security Engineer, **SkyExpress**

“MSSP komforna zona - Podignite informacionu bezbednost vaše kompanije na viši nivo!”

12.55 – 13.10

Zašto novi modeli rada (remote i hibridni model) više nisu kamen spoticanja kad je reč o sajber bezbednosti

- Cyber security kompanija

13.10 – 13.25

Cloud tehnologija kao bezbedan način za rad sa bilo kog kraja planete

- **Zoran Došlić**, izvršni direktor, **COMING Computer Engineering**
- **Roberto Poletto**, direktor prodaje i marketinga, **COMING Computer Engineering**

“Biznis i IT – siguran i pouzdan IT za biznis”

13.25 – 13.40

Kako uz pomoć veštačke inteligencije i Data Science lakše doći do savremenih kupaca sa novim navikama nastalim tokom pandemije

- Data Science kompanija

13.40 – 13.45

Briga o zaposlenima kao jedan od Ciljeva održivog razvoja – osvrt sa aspekta zaposlenih na osnovu rezultata istraživanja

- **Olivera Vuković**, direktorka, **SeConS** grupa za razvojnu inicijativu

13.45 – 14.15

Kako zakoni regulišu rad od kuće i da li bi (zašto i kako) radnu nedelju trebalo skratiti?

- Koji su pravni problemi isplivali tokom prethodne dve godine? Kako se u takvim slučajevima reguliše pitanje bolovanja, povreda na radu, menadžerske odgovornosti?
- Kako zakoni u Srbiji i okruženju gledaju na četvorodnevnu radnu nedelju, koje su prednosti i nedostaci i da li će da zaživi u Srbiji?

Učesnici:

- **Ivana Stefanović**, ekspert za radno pravo i partner, **Advokatska kancelarija TSG**
- **Ivana Jevtić**, People & Culture Manager, **ManpowerGroup Srbija**

14.15 – Ručak, networking